

Settore I Affari Generali - Contratti- SUA - Risorse Umane

Registro Generale n. 732 del 18-11-2020

Registro Settore n. 264 del 18-11-2020

COPIA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione graduatorie progressioni economiche orizzontali del personale dipendente di ruolo - decorrenza 19/10/2020

IL DIRIGENTE

Premesso che, con propria determinazione n. 230 (R.G. n. 645) del 19/10/2020, è stato approvato l'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 ed il fac simile di domanda di partecipazione, riservato ai dipendenti di ruolo della Provincia di Fermo, in servizio alla data del 19/10/2020;

Richiamati, a tal proposito:

- il decreto del Presidente n. 171 del 20/12/2018 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, come da ultimo modificato con decreto del Presidente n.110 del 13/10/2020 ed in particolare l'art.4 "Numero delle progressioni economiche da attribuire", l'art.6 "Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione", l'art.7 "Criteri di selezione", l'art.8 "Modalità di attribuzione dei punteggi";
- la propria determinazione n. 186 (R.G. n. 520) del 24/08/2020, con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020;
- il contratto decentrato integrativo del 14/10/2020 per l'anno 2020 (parte economica) per il personale non dirigente;

Viste le seguenti disposizioni di legge e contrattuali:

- art. 23 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal D. Lgs. 25 Maggio 2017 n. 74, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- art. 16 del CCNL 21/05/2018, che disciplina i requisiti, la decorrenza delle progressioni economiche ed i criteri selettivi, individuando quale elemento cardine la valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione delle stesse, eventualmente integrata dall'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Dato atto che:

- le Parti, nel CCDI del 14/10/2020, hanno quantificato in € 12.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 (valore su base annua);
- il budget attribuito a ciascuna categoria giuridica (sulla base degli aventi diritto alla data di

pubblicazione dell' Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020), così come determinato ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l'anno 2020, è di seguito riportato:

Cat. Economica	Totali aventi diritto (a)	Diff.Mensile Peo (b)	Costo Annuale Peo x singola progressione (c)	Costo Annuale Peo x n. totale dipendenti x cat. (d = a*c)	Ripartizione per categoria (e = x*d/tot.d)	BUDGET PER CATEGORIA GIURIDICA
B1	1	24,99	324,87	324,87	168,35	CATEGORIA B 1.843,57 €
B2	1	60,82	790,66	790,66	409,73	
B3	0	23,29	302,77	0,00	0,00	
B4	1	27,22	353,86	353,86	183,37	
B5	2	29,10	378,30	756,60	392,08	
B6	1	64,09	833,17	833,17	431,76	
B7	1	38,34	498,42	498,42	258,29	
B8					0,00	
C1	1	40,43	525,59	525,59	272,37	CATEGORIA C 2.022,43 €
C2	2	48,38	628,94	1.257,88	651,85	
C3	1	56,36	732,68	732,68	379,68	
C4	0	68,09	885,17	0,00	0,00	
C5	2	53,33	693,29	1.386,58	718,54	
C6					0,00	
D1	4	90,38	1.174,94	4.699,76	2.435,46	CATEGORIA D 8.133,99 €
D2	2	185,99	2.417,87	4.835,74	2.505,93	
D3	1	90,58	1.177,54	1.177,54	610,21	
D4	1	98,74	1.283,62	1.283,62	665,18	
D5	1	159,59	2.074,67	2.074,67	1.075,11	
D6	1	125,00	1.625,00	1.625,00	842,09	
D7					0,00	
	23		16.701,36	23.156,64	12.000,00	12.000,00

Tenuto conto che la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria giuridica si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile, come da seguente prospetto:

Elementi valutazione	B <i>punteggio massimo attribuibile</i>	C <i>punteggio massimo attribuibile</i>	D <i>punteggio massimo attribuibile</i>
<i>Esperienza professionale</i>	18	18	18
<i>Performance individuale</i>	42	42	42
TOTALE	60	60	60

Preso atto che:

- entro le ore 13,00 del 06/11/2020, termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso di selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, n. 23 dipendenti hanno regolarmente presentato domanda;
- n. 1 dipendente avente diritto di cat. B6 non ha presentato domanda;

Dato atto che, dall'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, ad eccezione del dipendente Simone Seghetti, profilo "Istruttore amministrativo", cat. C2, non avente diritto per mancanza del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi maturati al 19/10/2020, data di pubblicazione dell'Avviso, in quanto beneficiario

della progressione economica con decorrenza 21/12/2018, di cui alla propria determinazione n. 63 (R.G. n. 114) del 18/02/2019;

Rilevato che, ai fini della quantificazione dei criteri di selezione, di cui all'art.7 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale:

- per la dipendente Carmencita Ghibò, profilo "Istruttore amministrativo/contabile", cat. ec. C5, trasferita presso la Provincia di Fermo ex art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001 con decorrenza dal 01/12/2019, si è provveduto a chiedere al Comune di Collegno, tramite nota prot. n. 2129 del 11/02/2019, le valutazioni attribuite alla stessa nel triennio 2016/2018; le valutazioni sono state comunicate tramite nota acquisita al ns. prot. n. 2863 del 21/02/2020, sono state rapportate al sistema di valutazione della Provincia di Fermo e sono state riparametrate, per il biennio 2017/2018, con la media dei voti attribuiti dalla Dirigente Dott. Lucia Marinangeli, pur non concorrendo alla formazione della media stessa; per l'anno 2019 è stata utilizzata la valutazione attribuita alla dipendente dalla Dirigente Dott. Lucia Marinangeli e relativa al servizio prestato nell'ultimo trimestre 2019 presso la Provincia di Fermo;
- per il dipendente Gino Micozzi, profilo "Istruttore direttivo tecnico", cat. D1, in comando dal 20/04/2017 presso l'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016, per l'anno 2017 è stata utilizzata la valutazione attribuita al dipendente dal Dirigente Ing. Ivano Pignoloni e relativa al servizio prestato nel primo quadrimestre 2017 presso la Provincia di Fermo; per il biennio 2018/2019, sono state utilizzate le valutazioni attribuite al dipendente dal Dirigente competente dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016, così come presentate dallo stesso dipendente in allegato alla domanda di partecipazione all'Avviso per l'attribuzione delle progressioni economiche 2019, acquisita al ns. prot. n. 1630 del 03/02/2020; le valutazioni sono state rapportate al sistema di valutazione della Provincia di Fermo e sono state riparametrate, per il biennio 2018/2019, con la media dei voti attribuiti dal Dirigente Ing. Ivano Pignoloni, pur non concorrendo alla formazione della media stessa;

Rilevato altresì che, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, si è operato come segue:

Servizi	Triennio 2017/2019
Ufficio Presidenza/Segreteria Generale	Dott. Fabrizio Annibali
Pubblica Istruzione	Dott. Fabrizio Annibali
Risorse finanziarie	Dott. Fabrizio Annibali
Affari Generali	Dott. Lucia Marinangeli
Legale e Contenzioso	Dott. Lucia Marinangeli
Appalti e Contratti/SUA	Dott. Lucia Marinangeli
Pari opportunità	Dott. Lucia Marinangeli
Archivio e Protocollo	Dott. Lucia Marinangeli
Risorse Umane	Dott. Lucia Marinangeli
URP	Dott. Lucia Marinangeli
Viabilità	Ing. Ivano Pignoloni
Urbanistica	Ing. Ivano Pignoloni
Patrimonio ed Edilizia scolastica	Ing. Ivano Pignoloni
Ambiente	Dott. Roberto Fausti
Trasporti	Dott. Roberto Fausti
Informatica/CED	Dott. Roberto Fausti
Polizia Provinciale	Dott. Roberto Fausti

Quantificati, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, i voti medi di ciascun Dirigente, come di seguito specificato:

	2017	2018	2019
Dott. Fabrizio Annibaldi	9,644	9,698	9,737
Dott. Roberto Fausti	8,993	9,089	9,084
Dott. Lucia Marinangeli	9,025	9,225	9,323
Ing. Ivano Pignoloni	9,538	9,598	9,605

Dato atto che il Servizio Risorse Umane ha provveduto a verificare i periodi di anzianità nella categoria economica in godimento di tutti i dipendenti che hanno regolarmente presentato domanda;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.4, comma 4, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, potrà accedere alla progressione solo il personale utilmente collocato nella graduatoria unica per categoria giuridica, fino a concorrenza del fondo assegnato alla stessa categoria giuridica;

Dato atto che, sulla base del voto totale conseguito dagli istanti, in applicazione dell'art.4, comma 4, del succitato Regolamento, il budget attribuito a ciascuna categoria giuridica è sufficiente a garantire i seguenti passaggi:

N. AVVENTI DIRITTO	N. UNITA' CHE ACCEDONO ALLE PEO	COSTO PEO	BUDGET ASSEGNATO ALLA CATEGORIA GIURIDICA	IMPORTO RESIDUO
CATEGORIA B				
7	3	1.642,94 €	1.843,57 €	200,63 €
CATEGORIA C				
6	2	1.425,97 €	2.022,43€	596,46 €
CATEGORIA D				
10	4	7.295,08 €	8.133,99 €	838,91 €
TOTALE				
23	9	10.363,99 €	12.000,00 €	1.636,00 €

Richiamato l'art.4, comma 5, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, che stabilisce che eventuali importi residui non sufficienti a coprire un ulteriore passaggio per singola categoria B, C e D, qualora consentano, considerati cumulativamente, di effettuare uno o più ulteriori passaggi, saranno attribuiti alla categoria che presenti la percentuale più bassa di vincitori (n. vincitori/n. totale aventi diritto); in caso di parità della percentuale di vincitori tra le diverse categorie, verrà data la precedenza alla categoria in cui il primo dipendente escluso dall'accesso alla PEO ha il punteggio totale più alto; in caso di ulteriore parità, verrà data la precedenza alla categoria più bassa;

Dato atto che:

- in applicazione dell'art.4, comma 5, del succitato Regolamento, è possibile procedere all'attribuzione di parte dell'importo residuo di 1.636,00 € in favore del dipendente

- collocato alla terza posizione della graduatoria della categoria C, categoria che presenta la percentuale più bassa di vincitori;
- a seguito dell'attribuzione di cui al punto precedente, l'importo residuo, che ammonta a 1.007,06 €, può essere ulteriormente utilizzato, perché il numero totale delle progressioni economiche attribuite nelle tre categorie B,C,D, riguarda n.10 dipendenti ed è pertanto inferiore a n.11 unità, limite massimo sulla base degli aventi diritto (23 dipendenti), secondo l'orientamento del Ministero dell'Economia – Ragioneria generale dello Stato (circolare n. 15/2019);
- a seguito dell'attribuzione di n. 1 ulteriore progressione al dipendente di categoria C, la categoria D è quella che presenta la percentuale più bassa di vincitori;
- l'importo disponibile pari a 1.007,06 € non è sufficiente a coprire il costo della progressione economica della dipendente collocata in quarta posizione della graduatoria della categoria D, pari a 2.417,87 €;
- non potendo attribuire l'ulteriore progressione alla categoria D, in applicazione dell'art.4, comma 5, del succitato Regolamento, è possibile procedere all'attribuzione di parte dell'importo residuo di 1.007,06 € in favore del dipendente collocato alla quarta posizione della graduatoria della categoria B, categoria che presenta la percentuale più bassa di vincitori ed anche il primo dipendente escluso dall'accesso alla PEO con il punteggio totale più alto;

Tenuto conto che, in seguito all'utilizzo parziale dell'importo residuo di 1.636,00 € per attribuire, sulla base di quanto stabilito l'art.4, comma 5, del vigente Regolamento PEO, la progressione economica a n. 2 ulteriori dipendenti, rispettivamente di categoria C e B, il numero totale delle progressioni da attribuire risulta dal seguente prospetto:

N. AVENTI DIRITTO	N. UNITA' CHE ACCEDONO ALLE PEO	COSTO PEO	BUDGET ASSEGNATO PEO 2020	IMPORTO RESIDUO
CATEGORIA B				
7	4	2.021,24 €		
CATEGORIA C				
6	3	2.054,91 €		
CATEGORIA D				
10	4	7.295,08 €		
TOTALE				
23	11	11.371,23 €	12.000,00 €	628,77 €

Ritenuto, in esito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane, di approvare le graduatorie per la progressione economica articolate per ciascuna categoria giuridica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che:

- le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
- le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
- divenute esecutive le graduatorie di cui al comma precedente, il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 4 del 16/04/2020 ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione anno 2020. Bilancio di previsione 2020/22. Programma opere pubbliche 2020/22 ed elenco annuale 2020”;
- il decreto del Presidente n. 54 del 27/05/2020 ad oggetto “Ciclo di gestione della performance. Approvazione del Piano esecutivo di gestione/piano della performance per il bilancio 2020/22. art 169 del D.l.vo 18/08/2000, n. 267. Disposizioni relative”, così come modificato con decreto del Presidente n. 80 del 09/07/2020;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 9 del 29/06/2020 ad oggetto “Salvaguardia equilibri bilancio. Stato di attuazione dei programmi. Approvazione variazione assestamento generale bilancio di previsione 2020/22. Variazione programma triennale opere pubbliche 2020/22 ed elenco opere pubbliche anno 2020”;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- di dare atto che le Parti, nel contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 14/10/2020, hanno quantificato in € 12.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 (valore su base annua);
- di dare atto che il budget attribuito a ciascuna categoria giuridica (sulla base degli aventi diritto alla data di pubblicazione dell' Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020), così come determinato ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l'anno 2020, è di seguito riportato:

Cat. Economica	Totali aventi diritto (a)	Diff. Mensile Peo (b)	Costo Annuale Peo x singola progressione (c)	Costo Annuale Peo x n. totale dipendenti x cat. (d = a*c)	Ripartizione per categoria (e = x*d/tot.d)	BUDGET PER CATEGORIA GIURIDICA
B1	1	24,99	324,87	324,87	168,35	CATEGORIA B 1.843,57 €
B2	1	60,82	790,66	790,66	409,73	
B3	0	23,29	302,77	0,00	0,00	
B4	1	27,22	353,86	353,86	183,37	
B5	2	29,10	378,30	756,60	392,08	
B6	1	64,09	833,17	833,17	431,76	
B7	1	38,34	498,42	498,42	258,29	
B8					0,00	
C1	1	40,43	525,59	525,59	272,37	CATEGORIA C 2.022,43 €
C2	2	48,38	628,94	1.257,88	651,85	
C3	1	56,36	732,68	732,68	379,68	
C4	0	68,09	885,17	0,00	0,00	
C5	2	53,33	693,29	1.386,58	718,54	
C6					0,00	
D1	4	90,38	1.174,94	4.699,76	2.435,46	CATEGORIA D 8.133,99 €
D2	2	185,99	2.417,87	4.835,74	2.505,93	
D3	1	90,58	1.177,54	1.177,54	610,21	
D4	1	98,74	1.283,62	1.283,62	665,18	
D5	1	159,59	2.074,67	2.074,67	1.075,11	
D6	1	125,00	1.625,00	1.625,00	842,09	
D7					0,00	
	23		16.701,36	23.156,64	12.000,00	12.000,00

- di prendere atto che, entro le ore 13,00 del 06/11/2020, termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso di selezione interna per l'attribuzione di

- progressioni economiche orizzontali 2020, n. 23 dipendenti hanno regolarmente presentato domanda e che n. 1 dipendente avente diritto di cat. B6 non ha presentato domanda;
- di dare atto che, dall'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, ad eccezione del dipendente Simone Seghetti, profilo "Istruttore amministrativo", cat. C2, non avente diritto per mancanza del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi maturati al 19/10/2020, data di pubblicazione dell'Avviso, in quanto beneficiario della progressione economica con decorrenza 21/12/2018, di cui alla propria determinazione n. 63 (R.G. n. 114) del 18/02/2019;
 - di approvare, in esito all'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane e per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono richiamate, le graduatorie per la progressione economica orizzontale articolate per ciascuna categoria giuridica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
 - di dare atto che le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
 - di pubblicare le graduatorie di cui all'Allegato 1 alla presente determinazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia www.provincia.fm.it alla sezione Avvisi e Bandi;
 - di dare atto che le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
 - di stabilire che il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico, previa esecutività delle graduatorie;
 - di stabilire che le progressioni economiche decorrono dal 19/10/2020;
 - di dare atto che l'onere di spesa derivante dall'esito della presente selezione interna per progressioni economiche orizzontali trova copertura nel cap. 1510/0 relativo al Fondo salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2020 e per gli anni successivi;
 - di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Presidente della Provincia;
 - al Segretario Generale;
 - ai Dirigenti;
 - ai dipendenti;
 - alla RSU ed alle OO.SS. territoriali rappresentative di comparto.

Il Responsabile del procedimento
F.to Michela Sagripanti

Il Dirigente del Settore
F.to Dott. Lucia Marinangeli

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Fermo, li 20-11-2020

Il Dirigente del Settore Finanziario
F.to Dott. Fabrizio Annibali

Il presente documento costituisce copia dell'originale
Per uso differente dalla consultazione effettuare richiesta di accesso agli atti presso gli organi
competenti