



PROVINCIA DI FERMO

Settore I Servizi Generali e Legali - SUA - Risorse Umane

Registro Generale n. 22 del 22-01-2026

Registro Settore n. 6 del 22-01-2026

COPIA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: 06SERV08/2025 - SUA p/c ATS XIX Fermo: Affidamento del Servizio di "Nucleo Competenza Fragilità: accompagnamento all'inclusione socio-lavorativa e supporto, orientamento e presa in carico di persone fragili e/o con disabilità" - Gara a procedura aperta ex artt. 71 e 108 del D.Lgs. 36/2023, con applicazione della facoltà di inversione procedimentale di cui all'art. 107, comma 3. CUP F59G23000080002 + F51H25000050006 - CIG B922E1B46E. Nomina commissione

IL DIRIGENTE

Dato atto che, in data 16/05/2023, il Comune di Fermo ha sottoscritto con la Provincia di Fermo la “Convenzione per il conferimento delle funzioni di Stazione Unica Appaltante (S.U.A.) ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell’art. 37 del D.Lgs. 18.04.2016, n. 50 ss.mm.ii. e dell’art. 1, comma 88, della legge 7 aprile 2014, n. 56”;

Preso atto della determinazione contrattare n. 510 (Reg. Gen. n. 2360) del 13/10/2025 del Dirigente del Settore V^a Politiche per il benessere della persona e Ambito Territoriale XIX del Comune di Fermo, acquisita al protocollo della Provincia con n. 19183 del 30/10/2025, con cui si stabiliva, tra l’altro:

- di avviare una procedura selettiva per l’individuazione dell’affidatario **“Servizio Nucleo Competenza Fragilità: accompagnamento all’inclusione socio – lavorativa e supporto, orientamento e presa in carico persone fragili e/o con disabilità”**, attribuendo alla SUA Provincia di Fermo lo svolgimento delle attività di selezione del contraente;
- di procedere, ai sensi dell’art. 71 del Codice, mediante procedura di gara “aperta” da aggiudicare, anche in presenza di una sola offerta formalmente valida, purché congrua e conveniente, con il criterio del miglior rapporto qualità/prezzo ai sensi dell’art. 108 comma 2 del medesimo Codice, sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
 - Offerta tecnica = Max punti 80
 - Offerta economica = Max punti 20
- di dare atto che l’appalto è finanziato l’appalto principale, per complessivi €. 342.869,30 è finanziato come segue:
 - quanto ad € 164.574,21: Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale (Fondo povertà) istituito dalla Legge di Stabilità 2016 (art. 1, comma 386, della legge 208/2015) finalizzato all'attuazione del Piano nazionale di lotta alla povertà e al finanziamento della misura di contrasto alla

- povertà, prevedendo tra le possibilità di utilizzo delle risorse assegnate, il loro impiego per i tirocini di inclusione sociale e delle professionalità coinvolte per supportare e accompagnare le persone in difficoltà nel loro inserimento o reinserimento sociale, nel dettaglio: Fondo Lotta alla povertà – quota servizi e interventi di contrasto alla povertà – Annualità 2024 (Linee Guida del Fondo povertà: quota servizi e quota povertà estrema 2024 – 2026);
- quanto ad € 65.164,88: PR Marche FSE + 2021 – 2027 – Asse Inclusione Sociale – OS 4.K (1) “Progetti di potenziamento degli ATS” - CUP F59G23000080002;
 - quanto ad € 54.382,50: Progetto “DesTEENazione - Desideri in azione” Comunità Adolescenti - Avviso pubblico per la costituzione di Spazi multifunzionali di esperienza per adolescenti sul territorio nazionale per l’erogazione di servizi integrati volti a promuovere, nei ragazzi e nelle ragazze, l’autonomia, la capacità di agire nei propri contesti di vita, la partecipazione e l’inclusione sociale Triennio 2024-2026” importo ammesso a finanziamento pari ad euro 3.314.854,65 a valere sulle risorse FSE+ CUP F51H25000050006 e FESR CUP F55E25000080006 del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021/2027;
 - quanto ad € 18.000,00: Fondo Nazionale Politiche sociali FNPS “Potenziamento ATS”;
 - quanto ad € 40.747,71: Compartecipazione da parte dei Comuni in gestione associata alle spese per il Nucleo Inclusione Fragilità”
- di dare atto che il Responsabile Unico di Progetto è il Dott. Alessandro Ranieri, Coordinatore dell’ATS XIX;

Richiamata la propria determinazione n. 260 del 17/11/2025 (Reg. Gen. 916) con la quale si è determinato tra l’altro:

- di avviare la procedura selettiva in argomento con ogni conseguente adempimento, compresa l’approvazione di tutti i documenti di gara, dando atto che, in conformità a quanto stabilito dall’art. 3, comma 2, della deliberazione del 10.01.07 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, per il presente procedimento di selezione del contraente la stessa Autorità ha attribuito il seguente Codice Identificativo di Gara: **B922E1B46E**;
- di provvedere alla pubblicazione degli atti di gara con le seguenti modalità:
 - Pubblicazione sulla Piattaforma per la pubblicità a valore legale (PVL) gestita da ANAC;
 - Pubblicazione del Bando sul sito web della Provincia di Fermo, link “SUA” (<http://www.provincia.fermo.it/sua>) e sul sito web del Comune di Fermo;
 - Pubblicazione di tutti i documenti di gara sulla piattaforma di negoziazione telematica della Stazione Unica Appaltante della Provincia di Fermo: https://app.albofornitori.it/alboproc/albo_provinciafermo

Dato atto che:

- la data e l’ora di scadenza per la presentazione delle offerte è stata fissata al giorno 18/12/2025, ore 13.00 e quelle di apertura delle offerte alle ore 13:30 del medesimo giorno;
- entro il termine ultimo sopra richiamato sono pervenuti i plachi telematici dei seguenti OO.EE:

Ragione sociale	Cod. Fiscale	Comune
Cooperativa Sociale COOSS MARCHE Onlus	00459560421	Ancona
Cooperativa Sociale P.A.R.S. "Pio Carosi" Impresa Sociale ETS	93011660433	Macerata
Consorzio Matrix	06390101217	Vasto
R.T.I.		
Consorzio solidarietà CON.SOL. soc. coop. Soc. (Capogruppo) LA RONDINE (Mandante)	02721760698 GLNLRT70S06B519I	Chieti Lanciano (CH)
Associazione Il Cortile APS	95178340659	Capaccio Paestum (SA)

Atteso che occorre procedere all'esame e alla valutazione dell'offerta pervenuta e, quindi, si rende necessario nominare apposita commissione giudicatrice, nel rispetto delle disposizioni appresso riportate;

Ritenuto di potere procedere alla nomina della Commissione giudicatrice individuando quali figure idonee, sulla base della valutazione delle competenze ed esperienze specifiche possedute, i seguenti dipendenti del Comune di Fermo:

- **Presidente: dott.ssa Samantha Vellini**, Dipendente del Comune di Fermo - Ambito Territoriale Sociale XIX;
- **Componente: dott.ssa Lorella Totti**, Dipendente del Comune di Fermo - Ambito Territoriale Sociale XIX;
- **Componente: dott.ssa Laura Nasini**, Dipendente del Comune di Fermo - Ambito Territoriale Sociale XIX;

Dato atto che la specifica esperienza nella materia/settore oggetto dell'appalto dagli stessi maturata è comprovata dai curricula dei componenti designati che, allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Ritenuto altresì di individuare quale Segretario con funzione verbalizzante delle operazioni svolte in occasione della procedura in argomento, la Sig.ra Mirella Raimondi, del servizio Contratti - SUA della Provincia di Fermo;

Acquisita la disponibilità dei commissari ad accettare l'incarico, nonché le dichiarazioni rese dagli stessi ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. sulla inesistenza di cause di incompatibilità, astensione ed esclusione di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., all'art. 51 del c.p.c. e all'art. 42 del medesimo Codice, nonché sul possesso dei requisiti di moralità e compatibilità di cui all'art. 78 del D. Lgs. n. 36/2023;

D E T E R M I N A

1. di **nominare**, per le motivazioni espresse in narrativa, la commissione giudicatrice deputata alla valutazione delle offerte, dal punto di vista tecnico, presentate dai concorrenti in ordine alla procedura per l'individuazione dell'affidatario dei **“Servizio Nucleo Competenza Fragilità: accompagnamento all'inclusione socio – lavorativa e supporto, orientamento e presa in carico persone fragili e/o con disabilità - CIG: B922E1B46E”**;
2. di **costituire** la commissione giudicatrice nel modo che segue:
 - **Presidente: dott.ssa Samantha Vellini**, Dipendente del Comune di Fermo - Ambito Territoriale Sociale XIX;
 - **Componente: dott.ssa Lorella Totti**, Dipendente del Comune di Fermo - Ambito Territoriale Sociale XIX;
 - **Componente: dott.ssa Laura Nasini**, Dipendente del Comune di Fermo - Ambito Territoriale Sociale XIX;
3. di **designare** per le funzioni di segretario verbalizzante delle sedute della commissione la Sig.ra Mirella Raimondi, del servizio Contratti - SUA della Provincia di Fermo;

4. di **disporre**, la pubblicazione del presente atto e dei *curricula* dei componenti della commissione giudicatrice, sul sito web della Provincia sezione “Amministrazione trasparente”, al fine di garantire il rispetto degli obblighi di trasparenza, in applicazione delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 33 del 2013 e successive modifiche ad opera del Decreto Legislativo n. 97 del 2016

Il Responsabile del procedimento
F.to

Il Dirigente del Settore
F.to Dott. Lucia Marinangeli

Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Il Dirigente del Settore
Dott. Lucia Marinangeli

CURRICULUM VITAE

SAMANTHA VELLINI

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	VELLINI SAMANTHA
Telefono	
Pec	
E-mail	
Albo	Iscritta all'Ordine degli Assistenti Sociali, Albo A, n. 688/A, da 08/02/2018

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Da 06/10/2019 a oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS XIX _ Comune di FERMO, in servizio presso l'Ambito Territoriale Sociale di Fermo
• Tipo di impiego Istruttore Direttivo Assistente Sociale Cat. D1, tempo pieno e indeterminato
- Principali mansioni e responsabilità Servizio sociale professionale;
Progettazioni area povertà e disagio
adulto: - Centro servizi – Assegno di inclusione.

- Date (da – a) Da 03/06/2019 a 05/10/2019
• Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS XV Macerata _ Comune di Macerata, in servizio presso i Comuni di Corridonia (24 h) e Urbisaglia (12 h)
• Tipo di impiego Assistente Sociale Cat. D1, tempo pieno e determinato
- Principali mansioni e responsabilità UPS, progetti RdC, disagio adulto

- Date (da – a) Da 15/01/2019 al 31/05/2019
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Servizio Civile Universale presso l'ATS XIX con sede in Fermo
Piazzale Azzolini, 18
• Progetto Lavoro di squadra, solidarietà e territorio
• Tipo di impiego Volontario
- Principali mansioni e responsabilità Accoglienza, servizi di accesso, aiuto nello sportello PUA, aiuto per servizi REI, aiuto per presentazione domanda HCP compilazione di relazioni sociali, osservazione in visite domiciliari e incontri protetti.

- Date (da – a) Da 05/09/2018 a 30/06/2021
• Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Macerata
• Tipo di azienda o settore Dipartimento di Giurisprudenza
• Tipo di impiego Docente di "Organizzazione e Amministrazione del Servizio Sociale"

• Principali mansioni e responsabilità	Il programma si concentra sulla crisi del Welfare State e la storia dei servizi alla persona con approfondimenti sul sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali. Si analizzano le reti dei servizi per anziani, minori e famiglie, disabili, contrasto alla povertà e servizi ad integrazione socio-sanitaria. Si approfondisce, inoltre, il Welfare della Regione Marche con analisi di casi studio.
• Date (da – a)	Da 09/06/2017 a 25/08/2018
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	L'isola che non c'è Coop. Soc., Via Don Biagio Cipriani, 8 Fermo
• Tipo di azienda o settore	Comunità Educativa per Minori, Comunità Educativa per mamme e bambini, Centro aggregativo per bambini e adolescenti
• Tipo di impiego	Educatrice professionale
• Principali mansioni e responsabilità	<p>Prendere in carico gli utenti definendo, insieme all'équipe, il bisogno individuale e il percorso di reinserimento sociale e raccogliendo dati su potenzialità e capacità individuali; creare una relazione educativa personalizzata con l'ausilio di supporti differenziati; accompagnare gli utenti in attività quotidiane (fare la spesa, fare i compiti, partecipare ad attività sportive, ecc.); assistere i destinatari dell'intervento nei percorsi di crescita, di emancipazione e di reinserimento e nell'assunzione di farmaci; partecipare ad incontri con altre figure professionali per mettere a punto progetti di reinserimento sociale o di assistenza; valutare la situazione individuale, familiare e sociale della persona ricreando eventualmente i legami della persona con l'ambiente familiare e sociale; monitorare l'andamento del progetto e l'efficacia delle azioni intraprese; verificare, insieme all'équipe, il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati sul singolo caso in carico; modificare e adeguare metodi e strumenti in base alle risposte dell'utenza.</p>
• Date (da – a)	Da 28/07/2016 a 31/05/2017

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- OfH srl, Comunità Educativa per Minori "Equality", Via della Giustizia, 12, Monte Vidon Corrado (Fm)
- Comunità Educativa per Minori
Apprendista Operaio con mansioni di Educatrice professionale
Accoglienza di MSNA, insegnamento della lingua italiana, rapporti con Servizi Sociali e Questure per produzione di documenti, attività ludico-ricreative.
Accoglienza ed inclusione di minori in custodia cautelare, rapporti con USSM e Tribunali per i Minorenni.
Produzione di relazioni e documentazioni varie, produzione di PEI.
Controllo delle spese della Comunità, compilazione di turnazioni per l'equipe.
Aiuto al minore nell'acquisizione di autonomia personale, gestione di rapporti tra minori di diversa nazionalità, colloqui individuali e di gruppo con i minori.
Colloqui telefonici con i familiari dei minori.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Da 11/2017 a oggi
Management Pubblico e dei Sistemi socio-sanitari (LM-77), presso Università Politecnica delle Marche, Sede di San Benedetto del Tronto
Il Corso di Laurea Magistrale Management pubblico e dei sistemi socio-sanitari si caratterizza per la formazione di manager nell'ambito della Pubblica Amministrazione, delle Aziende Sanitarie, delle organizzazioni sociali no profit. Il corso comprende insegnamenti negli ambiti disciplinari: economico-aziendale, economico, sociologico, statistico e giuridico.
-
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- 12/2017
Esame di Stato Assistente Sociale Specialista (Albo A) presso l'Università degli Studi di Chieti
Abilitata
-
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Da 10/2014 ad 03/2017
Organizzazione e gestione dei servizi sociali (LM-87), presso Università Politecnica delle Marche, Sede di Ancona, P.le Martelli, 8.
Il corso di laurea Magistrale in Organizzazione e gestione dei servizi sociali si configura come il proseguimento della laurea triennale in Servizio Sociale, per la formazione dell'assistente sociale specialista e di professionisti nell'ambito della direzione, organizzazione e gestione dei servizi sociali e socio-sanitari nel settore pubblico, privato e non profit. Tale corso comprende insegnamenti nell'area di servizio sociale e sociologica, psicologica, giuridica ed economica ed è caratterizzato da insegnamenti anche storici, medici e statistici.
Dottore Magistrale in Organizzazione e Gestione dei Servizi sociali con 110/110 e lode
-
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Da 10/2011 ad 09/2014
Sociologia e Servizio sociale, indirizzo Servizio Sociale (L-39), Università degli Studi di Urbino Carlo Bo

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Il corso fa comprendere le modalità di funzionamento e di trasformazione delle società contemporanee e dei bisogni sociali, alla luce degli scenari disegnati dai processi di globalizzazione e dalle nuove tecnologie dell'informazione. In particolare, il corso fa acquisire strumenti concettuali ed empirici in una prospettiva di tipo interdisciplinare - necessari per conoscere e intervenire nelle dinamiche sociali e personali, cogliendone le implicazioni sotto il profilo relazionale, comunicativo, culturale, religioso, filosofico, politico ed economico. Il percorso formativo della laurea in Servizio sociale mira alla formazione di figure professionali in grado di operare nei sistemi territoriali di welfare. In particolare fornisce competenze specifiche volte: a promuovere il benessere dei cittadini; a prevenire e risolvere situazioni di disagio che riguardano i singoli, le famiglie, i gruppi e la comunità; a collaborare alla programmazione, all'organizzazione e alla gestione dei Servizi Sociali; a valorizzare le risorse provenienti dal volontariato e dalle organizzazioni del privato-sociale; a compiere ricerche e analisi sui bisogni personali socio-territoriali e ad effettuare indagini di valutazione sulle relative politiche.
• Qualifica conseguita	Dottore in Servizio Sociale con 110/110

• Date (da – a)	Da 09/2006 ad 07/2011
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Liceo Scientifico Temistocle Calzecchi Onesti di Fermo
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Il percorso del liceo scientifico è indirizzato allo studio del nesso tra cultura scientifica e tradizione umanistica. Favorisce l'acquisizione delle conoscenze e dei metodi propri della matematica, della fisica e delle scienze naturali. Guida ad approfondire e a sviluppare le conoscenze e le abilità e a maturare le competenze necessarie per seguire lo sviluppo della ricerca scientifica e tecnologica e per individuare le interazioni tra le diverse forme del sapere, assicurando la padronanza dei linguaggi, delle tecniche e delle metodologie relative, anche attraverso la pratica laboratoriale.
• Qualifica conseguita	Diploma con 78/100

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONO

BUONO

DISCRETO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Ho affinato la capacità di comunicare in maniera chiara idee e concetti anche complessi e la capacità di riconoscere le mie emozioni in maniera consci, come anche le emozioni altrui, individuando i momenti di stress. In generale sono una persona affidabile, nel rispetto di regole e procedure, e positiva soprattutto nella gestione degli imprevisti. Prediligo il lavoro in equipe e il confronto continuo con i colleghi. Ho inoltre una buona capacità di ascolto. Ascoltare e prendere in considerazione le idee che giungono dai colleghi è essenziale per la comprensione di situazioni talvolta complesse e, più in generale, per creare un ambiente lavorativo sereno e disteso, che favorisce lo sviluppo di senso critico e di condivisione di idee. Ritengo inoltre di essere in grado di creare una buona empatia con colleghi e utenti, di essere quindi in grado di condividere e supportare eventi critici e imprevisti.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Negli anni ho affinato la capacità di lavorare in gruppo per l'identificazione, la definizione e la risoluzione di eventi critici. Nonostante ciò sono in grado di lavorare in autonomia e ho sviluppato una discreta capacità di organizzare e gestire il tempo. Sono inoltre in grado di controllare le spese sostenute di una struttura, so leggere un bilancio e gestire un magazzino. Inoltre mi sono occupata delle turnazioni di un'equipe di comunità e della stesura di PEI.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Ho esperienze con l'utilizzo di pc e di strumenti come pacchetto office, SPSS, navigazione in Internet, posta elettronica e posta elettronica certificata. Utilizzo piattaforme informatizzate

come SICARE, GePI, HALLEY e il sito dell'INPS per SIOSS e ISEE.

PATENTE O PATENTI

Patente B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Sono consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e formazione o uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché della decadenza dagli eventuali benefici acquisiti in caso di non veridicità del contenuto della dichiarazione ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/2000.

Fermo, 11/01/2026



OGGETTO:	<p>SUA p/c dell'ATS XIX Fermo Gara a procedura aperta ex artt. 71 e 108 del D.Lgs. 36/2023, con applicazione della facoltà di inversione procedimentale di cui all'art. 107, comma 3, per l'affidamento del Servizio di "Nucleo Competenza Fragilità: accompagnamento all'inclusione socio-lavorativa e supporto, orientamento e presa in carico di persone fragili e/o con disabilità" Valore complessivo dell'appalto: € 714.810,90 + IVA di cui: - € 324.914,04 + IVA per appalto principale; - € 324.914,04 + IVA per l'opzione di proroga; - € 64.982,81 per opzioni di cui all'art. 120 del Dlgs. 36/2023;</p> <p style="text-align: center;">CUP F59G23000080002 - F51H25000050006 CIG: B922E1B46E</p>
Scadenza presentazione offerte: 18 dicembre 2025 ore 13:00	

DICHIARAZIONE DELL'INESISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INSUSSISTENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI PER GARE PUBBLICHE

Il sottoscritto	
Cognome e nome	Nasini Laura
Luogo e data di nascita	Fermo, 01/05/1983
Codice fiscale	NSNLRA83E41D542H

Dipendente pubblico	
Ente	Comune di Fermo
Struttura (servizio, sezione, area)	Settore V – Politiche per il benessere della persona e Ambito Territoriale XIX
Ruolo	Istruttore Amministrativo-Contabile
(per dipendenti esterni all'Amministrazione) Riferimenti autorizzazione per incarico extra ufficio	

Preso visione dell'elenco degli operatori economici ammessi alla procedura in oggetto, di seguito elencati:

Ragione sociale	Codice fiscale	Sede legale
Cooperativa Sociale COOSS MARCHE Onlus SocietÀ Cooperativa per azioni	00459560421	Ancona
Cooperativa Sociale P.A.R.S. Prevenzione Assistenza Reinserimento Sociale "Pio Carosi" Impresa Sociale ETS	93011660433	Macerata
Consorzio Matrix	06390101217	Vasto
R.T.I. cost.endo Consorzio solidarietà CON.SOL. soc. coop. sociale (Capogruppo)	02721760698	Chieti Scalo
LA RONDINE (Mandante)	GLNLRT70S06B519I	Lanciano
Associazione Il Cortile APS	95178340659	Capaccio Paestum

In relazione alla nomina come membro della Commissione giudicatrice della suddetta gara

Ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. L'inesistenza a proprio carico delle cause di incompatibilità previste dall'art. 93, comma 5 del D.Lgs 36/2023:

"Art. 93. (Commissione giudicatrice)

5. Non possono essere nominati commissari:

- a) coloro che nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione sono stati componenti di organi di indirizzo politico della stazione appaltante;
- b) coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- c) coloro che si trovano in una situazione di conflitto di interessi con uno degli operatori economici partecipanti alla procedura; costituiscono situazioni di conflitto di interessi quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

2. L'inesistenza a proprio carico delle cause di astensione ai sensi dell'art. 51 c.p.c.:

"Art. 51 c.p.c.

I. Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
- 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
- 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
- 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
- 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

II. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore".

3. L'inesistenza a proprio carico delle situazioni di conflitto di interessi disciplinate dalle seguenti disposizioni:

1) Art. 16 D.Lgs. 36/2023:

- 1. Si ha conflitto di interessi quando un soggetto che, a qualsiasi titolo, interviene con compiti funzionali nella procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione degli appalti o delle concessioni e ne può influenzare, in qualsiasi modo, il risultato, gli esiti e la gestione, ha direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia concreta ed effettiva alla sua imparzialità e indipendenza nel contesto della procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione.

2. In coerenza con il principio della fiducia e per preservare la funzionalità dell'azione amministrativa, la percepita minaccia all'imparzialità e indipendenza deve essere provata da chi invoca il conflitto sulla base di presupposti specifici e documentati e deve riferirsi a interessi effettivi, la cui soddisfazione sia conseguibile solosubordinando un interesse all'altro.
3. Il personale che versa nelle ipotesi di cui al comma 1 ne dà comunicazione alla stazione appaltante o all'enteconcedente e si astiene dal partecipare alla procedura di aggiudicazione e all'esecuzione. Le stazioni appaltanti adottano misure adeguate per individuare, prevenire e risolvere in modo efficace ogniipotesi di conflitto di interesse nello svolgimento delle procedure di aggiudicazione ed esecuzione degli appalti delle concessioni e vigilano affinché gli adempimenti di cui al comma 3 siano rispettati".

2) Art. 6 bis legge 241/1990:

"Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale";

3) Art. 6 comma 2 del DPR 62/2013:

"Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici".

4) Art. 7 del DPR 62/2013:

"Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza".

4. L'inesistenza a proprio carico delle situazioni previste all'art. 35 bis, comma 1, lett. c, del D.lgs. 165/2001

"Art. 35-bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici).

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:
 - a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
 - b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici soggetti pubblici e privati;
 - c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.
2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari".

Luogo e data,
Fermo, li 14/01/2026

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Bruno Moroni".

N.B.: Nel caso di sottoscrizione autografa, si allega copia di un documento di identità in corso di validità

OGGETTO:	SUA p/c dell'ATS XIX Fermo Gara a procedura aperta ex artt. 71 e 108 del D.Lgs. 36/2023, con applicazione della facoltà di inversione procedimentale di cui all'art. 107, comma 3, per l'affidamento del
	Servizio di "Nucleo Competenza Fragilità: accompagnamento all'inclusione socio-lavorativa e supporto, orientamento e presa in carico di persone fragili e/o con disabilità" Valore complessivo dell'appalto: € 714.810,90 + IVA di cui: - € 324.914,04 + IVA per appalto principale; - € 324.914,04 + IVA per l'opzione di proroga; - € 64.982,81 per opzioni di cui all'art. 120 del Dlgs. 36/2023;
CUP F59G23000080002 - F51H25000050006 CIG: B922E1B46E	
Scadenza presentazione offerte: 18 dicembre 2025 ore 13:00	

**DICHIARAZIONE DELL'INESISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INSUSSISTENZA DI CONFLITTO DI
INTERESSI PER GARE PUBBLICHE**

Il sottoscritto	
Cognome e nome	Totti Lorella
Luogo e data di nascita	Nata a Falerone (AP) il 20/07/1964
Codice fiscale	TTTLLL64L60D477J

Dipendente pubblico	
Ente	Comune di Fermo
Struttura (servizio, sezione, area)	Settore V°-Servizi Sociali -Ambito Sociale Territoriale
Ruolo	Istruttore Direttivo Amministrativo
(per dipendenti esterni all'Amministrazione) Riferimenti autorizzazione per incarico extra ufficio	

Preso visione dell'elenco degli operatori economici ammessi alla procedura in oggetto, di seguito elencati:

Ragione sociale	Codice fiscale	Sede legale
Cooperativa Sociale COOSS MARCHE Onlus SocietÀ Cooperativa per azioni	00459560421	Ancona
Cooperativa Sociale P.A.R.S. Prevenzione Assistenza Reinserimento Sociale "Pio Carosi" Impresa Sociale ETS	93011660433	Macerata
Consorzio Matrix	06390101217	Vasto
R.T.I. cost.endo Consorzio solidarietà CON.SOL. soc. coop. sociale (Capogruppo)	02721760698	Chieti Scalo
LA RONDINE (Mandante)	GLNLRT70S06B519I	Lanciano
Associazione Il Cortile APS	95178340659	Capaccio Paestum

In relazione alla nomina come membro della Commissione giudicatrice della suddetta gara

Ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo d.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. L'inesistenza a proprio carico delle cause di incompatibilità previste dall'art. 93, comma 5 del D.Lgs 36/2023:

"Art. 93. (Commissione giudicatrice)

5. Non possono essere nominati commissari:

- a) coloro che nel biennio precedente all'indizione della procedura di aggiudicazione sono stati componenti di organi di indirizzo politico della stazione appaltante;
- b) coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale;
- c) coloro che si trovano in una situazione di conflitto di interessi con uno degli operatori economici partecipanti alla procedura; costituiscono situazioni di conflitto di interessi quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

2. L'inesistenza a proprio carico delle cause di astensione ai sensi dell'art. 51 c.p.c.:

"Art. 51 c.p.c.

I. Il giudice ha l'obbligo di astenersi:

- 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto;
- 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori;
- 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori;
- 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico;
- 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa.

II. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore".

3. L'inesistenza a proprio carico delle situazioni di conflitto di interessi disciplinate dalle seguenti disposizioni:

1) Art. 16 D.Lgs. 36/2023:

- 1. Si ha conflitto di interessi quando un soggetto che, a qualsiasi titolo, interviene con compiti funzionali nella procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione degli appalti o delle concessioni e ne può influenzare, in qualsiasi modo, il risultato, gli esiti e la gestione, ha direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia concreta ed effettiva alla sua imparzialità e indipendenza nel contesto della procedura di aggiudicazione o nella fase di esecuzione.

2. In coerenza con il principio della fiducia e per preservare la funzionalità dell'azione amministrativa, la percepita minaccia all'imparzialità e indipendenza deve essere provata da chi invoca il conflitto sulla base di presupposti specifici e documentati e deve riferirsi a interessi effettivi, la cui soddisfazione sia conseguibile solosubordinando un interesse all'altro.
3. Il personale che versa nelle ipotesi di cui al comma 1 ne dà comunicazione alla stazione appaltante o all'enteconcedente e si astiene dal partecipare alla procedura di aggiudicazione e all'esecuzione. Le stazioni appaltanti adottano misure adeguate per individuare, prevenire e risolvere in modo efficace ogniipotesi di conflitto di interesse nello svolgimento delle procedure di aggiudicazione ed esecuzione degli appalti delle concessioni e vigilano affinché gli adempimenti di cui al comma 3 siano rispettati".

2) Art. 6 bis legge 241/1990:

"Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale";

3) Art. 6 comma 2 del DPR 62/2013:

"Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici".

4) Art. 7 del DPR 62/2013:

"Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza".

4. L'inesistenza a proprio carico delle situazioni previste all'art. 35 bis, comma 1, lett. c, del D.lgs. 165/2001

"Art. 35-bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici).

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:
 - a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
 - b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;
 - c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.
2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari".

Luogo e data,

19/01/2026

Firma



N.B.: Nel caso di sottoscrizione autografa, si allega copia di un documento di identità in corso di validità